



## 企業内大学をめぐるパネルディスカッション アンケート結果

ID	須井善世子氏「優良ジャーナル」大学の報告を受けてのご意見・ご感想をご記入ください。	鳥居和功氏「自立アカデミー」の紹介を受けてのご意見・ご感想をご記入ください。	石澤直幸氏「NYKデジタルアカデミー」の報告を受けてのご意見・ご感想をご記入ください。	川田誠一氏「東京都立産業技術大学院大学の奨励」を受けてのご意見・ご感想をご記入ください。	青山和浩氏「大学における社会人教育と企業内大学」を受けてのご意見・ご感想をご記入ください。	本パネルディスカッション全体を通して共感できたかどうかお尋ねします。当てはまるものをご選択ください。	本企業交流会全体の内容が御社の人財育成で活用できるかどうかお尋ねします。当てはまるものをご選択ください。	上記設問の「御社での活用」についてご意見・感想が御座いましたらご記入ください。	人財育成協議会の活動を知人や御社内に勧める可能性はどの程度ありますか？ 当てはまる数字をご選択ください。	「今後のシステムイノベーションセンター主催の活動に対するご意見・ご感想が御座いましたらご記入ください。」
7	妥当な取り組みと思う。		事業化演習で協業にいたる4ケースが生まれていることは、コース設計の成果と思つた。	これまでにない新たな意義ある取り組みがなされていると思う。	大学・企業の連携モデルを提示いただいた。	少し共感できた	少し活用できる		6	課題発見・解決は、社会の様子が変わり対象の権限が変わったことから、産業界にとって、ますます重要な共通のテーマとなつてきていると思われまふ。これに対して、現状の取り組みは、昔ながらのアドホックなままのシステム工学ですが、デジタル離勢がここに大きな変革をもたらす筈です。
8										
9	特に御社のライブラリー（現業にはライブでの取り組みではありますが）を地域コミュニティと融合させていく必要性は参考させていただきまふ。							各社、各校の話は非常に参考になりました。今後ともよろしくお願ひしませう。特にリカレント、リスクリングにういて必要性を改めて痛感しました。		
10	距離から行動へは非常に共感します。リモート下にとどように行きさせるかが大きな課題です。		共感します。					NYKさんの取り組みは当社内で提案したい。		本件で言うとうファンド会社が急すスタートアップや企業のつなげのような形を大学研究と企業で実施するのほひとつかと、その間にはやはり差額もつかないと（ファンド会社のように先行して契約金を取る・但し、紹介大学は約束する）疑 知何でしょうか？
11	「受購していない層の分析」をされている点大変興味深く拝聴しました。					共感できないところが多かった。	少し活用できる	企業内大学の購読を受けて修了書を与えるものに対するインセンティブの検討が必要。		
12	本店に2年間派遣というのがインパクトありました。	リーダ育成プログラムを複数用意されている点、興味深く拝聴しました。				十分共感できた	かなり活用できる			
13						十分共感できた	少し活用できる			